

财政项目支出绩效自评表								
(2020 年度)								
项目名称	委托服务经费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市职业技能鉴定中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	10310400.00	9208980.00	8,838,616.5	10	95.98%	9.6	
	其中：当年财政拨款				—			
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度	预算目标			实际完成情况				
总体目标	项目总目标：确保本市职业技能鉴定考试的正常进行。 阶段性目标：完成2020年度各职业等级近17万人次的考务工作。			完成公开招标的各考务委托服务费用以及各类平台使用费，保障鉴定工作平稳推进，工作整体平稳有序				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	鉴定人数	大于等于17万	21万	20	20	
			质量指标	网上阅卷需求满足率	100%	100%	5	5
		证书发放需求满足率		100%	100%	5	5	
		鉴定平台需求满足率		100%	100%	5	5	
		考场需求满足率		100%	95%	5	3	原因：受疫情影响，部分鉴定所未开放。措施：及时跟踪疫情变化，调整工作计划
	时效指标	考务人员委派及时性		及时	较及时	4	2.5	原因：受疫情影响，部分鉴定所未开放。措施：及时跟踪疫情变化，调整工作计划
			网上阅卷工作完成及时性	及时	及时	4	4	
		证书发放及时性	及时	及时	4	4		

			鉴定平台安排及时性	及时	及时	4	4	
			考场安排及时性	及时	较及时	4	3	原因：受疫情影响，部分鉴定所未开放。措施：及时跟踪疫情变化，调整工作计划
效益指标	社会效益指标	正常进行鉴定考试次数 占全年次数比重	100%	95%	15	10.5	原因：受疫情影响，部分项目鉴定人数有所积压。措施：及时跟踪疫情情况，调整工作计划	
			对提供服务中介机构的 考核机制有效性	有效	较有效	8	6	原因：中介机构的考核机制较有效。措施：及时调整对中介机构的考核机制
	可持续影响指标	对提供服务中介机构的 考核机制健全性	健全	较健全	7	5	原因：中介机构的考核机制较健全。措施：及时调整对中介机构的考核机制	
总分						100	86.6	

财政项目支出绩效自评表								
(2020 年度)								
项目名称	鉴定考务经费							
主管部门	上海市人力资源和社会保障局			实施单位	上海市职业技能鉴定中心			
项目资金 (元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	30984443.00	17765149.00	17,448,555.75	10	98.22%	9.82	
	其中：当年财政拨款				—			
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度	预算目标			实际完成情况				
总体目标	项目总目标：确保本市职业技能鉴定考试的正常进行。 阶段性目标：完成2020年度各职业等级近17万人次的考务工作。			为确保职业技能鉴定考试的正常开展，相关人员费用有序核销				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	鉴定人数	大于等于17万	21万	20	20	
		质量指标	鉴定合格率	60%-70%	57%	20	16	原因：考生水平参差不齐 措施：及时反馈相关部门
		时效指标	费用支付及时性	及时	较及时	20	17	原因：受疫情影响，部分鉴定所未提交核销资料。措施：及时跟踪疫情情况，调整工作计划
	社会效益指标	社会效益指标	正常进行鉴定考试次数占全年次数比重	100%	95%	10	7	原因：受疫情影响，部分项目鉴定人数积压。措施：及时跟踪疫情情况，调整工作计划
正常进行企业内鉴定考试次数占全年次数比重			100%	100%	10	10		
效益指标		食宿费标准制定合理性	合理	合理	2	2		
		考件检测费标准制定合理性	合理	合理	2	2		

		可持续影响指标	企业内鉴定考务费标准制定合理性	合理	合理	2	2	
	鉴定考务餐费标准制定合理性		合理	较合理	2	1	原因：餐费标准与市场化物价标准略有差距。措施：关注市场化物价标准	
	鉴定考务劳务费标准制定合理性		合理	合理	2	2		
总分						100	88.82	