

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称	党组织建设和党员教育管理工作经费							
主管部门	中共上海市委组织部			实施单位	中共上海市委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	320.23	312.73	284.27	10	90.90%	9.09	
	其中：当年财政拨款	320.23	312.73	284.27	—	90.90%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	通过基层党建各项工作开展，不断夯实基层基础。推动组织体系建设更严更实，提升党员教育管理工作水平，增强党代表履职工作经费保障，提高代表履职能力，在党的组织制度建设和党员队伍教育管理上取得更大的进展和成效。			贯彻落实全国、上海组织工作会议精神，按照中央和市委部署精心组织学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，扎实落实党的组织体系和党员队伍建设各项任务，持续用力抓思想铸魂、抓组织基础、抓党员管理、抓制度落实，不断巩固、优化、提升党的建设经常性基础性工作，努力推动全市11.6万个党组织和223万名党员发挥应有作用、凝聚起磅礴力量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	全年培训班次	≥4.00(次)	5次	10	10	
			全年培训人数	≥200(人)	365人	5	5	
			完成课题报告数量	=3(个)	3个	5	5	
		质量指标	培训学时	符合市级培训要求	完成市级培训要求	10	10	
			课程设计、设置	合理	满足培训要求、符合学员预期	5	5	
		时效指标	培训计划完成度	按期完成	均按时完成	5	5	
			课题按时结题率	=100.00(%)	100%	5	5	
			党代表履职经费下拨	及时	按时足量下拨	5	5	
	效益指标	社会效益指标	服务老党员、困难党员体检数量	≥80.00(人)	80人	5	5	
			党代表联络服务	有效提升党代表履职能力	提升代表政治素质和履职能力	5	5	
		可持续影响指标	培训党支部建设示范点	持续发挥示范引领作用	示范带动全市基层党支部不断增强政治功能和组织功能	10	10	
			壮大党员队伍	不断吸纳各方面先进分子入党	高质量完成指导性计划	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训学员满意度	≥90(%)	98%	10	10	
	总分					100	99.09	

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称	干部教育工作经费							
主管部门	中共上海市委组织部			实施单位	中共上海市委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1,563.92	1,329.20	1,286.17	10	96.76%	9.68	
	其中：当年财政拨款	1,563.92	1,329.20	1,286.17	—	96.76%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，更好地为培养造就高素质专业化干部队伍服务，为上海经济社会发展服务，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务提供坚强组织保证。			不断加强党的理论教育、党性教育和专业化能力培训，更好地为培养造就高素质专业化干部队伍服务，为上海经济社会发展服务，落实好中央赋予上海的战略使命和战略任务提供坚强组织保证。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	领导干部外向型培训人次	≥110(人)	10人	5	1	国家外专局尚未恢复出境培训团组申请。因此在沪新合作框架下，举办1期专题合作培训
			领导干部专题研讨班人次	≥800(人)	1110人	5	5	
			市委党校主体班期数	≥30(期)	30期	5	5	
			东西部扶贫协作培训班人次	≥90(人)	150人	5	5	
			领导干部“2+X”专题研讨班培训人次	≥600(人)	1472人	5	5	
			市委党校主体班培训人次	≥1400(人)	1471人	5	5	
		质量指标	课题评审通过率	=100(%)	100%	5	5	
			各类培训出勤率	≥90(%)	98%	5	5	
			时效指标	各类培训完成及时性	及时	及时	10	10
	效益指标	可持续影响指标	领导干部专业素养提升	提升专业能力，锻炼专业作风	提升专业能力，锻炼专业作风	10	10	
			领导干部国际视野拓宽	提升国际视野，强化全球思维	提升国际视野，强化全球思维	10	10	
			支出西部计划和新疆生产建设兵团人才培训	提升参训西部地区干部综合能力	提升参训西部地区干部综合能力	5	5	
			领导干部党性修养提升	锤炼党性修养，政治更加坚定	锤炼党性修养，政治更加坚定	5	5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	东西部扶贫协作培训学员满意度	≥90(%)	100%	2.5	2.5	
市委党校主体班学员满意度			≥90(%)	98%	2.5	2.5		
外向型培训学员满意度			≥90(%)	100%	2.5	2.5		
领导干部专题研讨班学员满意度			≥90(%)	95%	2.5	2.5		
总分					100	95.68		

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称	公务员管理工作经费							
主管部门	中共上海市委组织部			实施单位	中共上海市委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	1150.95	1218.15	1212.72	10	99.55%	9.96	
	其中：当年财政拨款	1150.95	1218.15	1212.72	—	99.55%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	1、贯彻落实新修订的公务员法及其配套法规，深化公务员分类管理，开展综合执法体制改革，加强公务员管理信息化建设； 2、指导各区、各部委办局开展公务员考试录用工作，对本市公务员考试录用考试、面试情况进行监督检查、总结评估等； 3、全年分步骤、有计划地完成公务员调任、公开遴选和公开选调交流任务，以及完成公务员初任培训、处级领导干部任职培训、专门业务培训等6个培训项目。 4、按要求开展公务员考核与奖惩工作，突出考核引领作用，加强严管与厚爱、激励与约束并重。			1、按照工作计划，开展公务员法律法规实施情况检查，组织召开全市公务员工作座谈会，推进公务员工作数字化平台体系建设。 2、公务员考录工作不断完善公务员选拔录用机制，统筹抓好公务员分类分级考录工作，为上海市各级党政机关选拔德才兼备的合适人选。公务员交流工作有效平稳有序推进，进一步优化本市公务员队伍结构，促进人岗相适、人事相宜。公务员培训工作着力加强能力建设，进一步提高公务员队伍的能力素质，为本市经济建设和社会发展提供人才支持。 3、按规定做好公务员表彰奖励工作，完成两期人民满意公务员疗休养活动。 4、按照工作计划，开展公务员法律法规实施情况检查，组织召开全市公务员工作座谈会，推进公务员工作数字化平台体系建设。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	初任培训人次	≥3000(人)	4197人	3	3	
			处级领导职务公务员专题培训人数	≥130(人)	139人	2	2	
			选调生考试录用人数	300-400(人)	354人	3	3	
			人民满意公务员疗休养活动	≥30(人)	39人	2	2	
			中组部公务员对口培训人数	≥75(人)	99人	2	2	
			群团机关专职工作人员遴选工作完成率	=100(%)	85%	2	1.7	3个职位经过笔试报名和公开调剂环节，未达到最低竞争比，终止遴选；1个职位考生在公示环节放弃。
			行政机关处长任职培训人数	≥45(人)	51人	2	2	
			“2+X”专题研讨班人数	≥450(人)	569人	2	2	
			处级领导干部任职培训班人数	≥90(人)	152人	2	2	
			公务员招录工作调研次数	=4(次)	4次	2	2	
	初任培训课堂教学学时	≥90(学时)	204学时	3	3			
	质量指标	公务员交流、招录、培训方法	适合	适合	3	3		
		试用期转正率	≥95(%)	99%	2	2		
		交流、招录、培训工作总体安排	科学合理、公开透明	科学合理、公开透明	3	3		
交流、招录、培训工作基础建设		健全	健全	3	3			
各类培训出勤率		≥90(%)	90%	3	3			
各类培训考试通过率		≥95(%)	96%	3	3			
培训内容	针对性、统筹性和实效性良好	针对性、统筹性和实效性良好	3	3				

绩效指标	产出指标	时效指标	公务员奖励工作计划完成情况	及时	及时	2	2		
			公务员招录工作计划完成及时性	及时	及时	3	3		
	效益指标	社会效益指标	公务员在职培训	履职能力和服务水平进一步提升	履职能力和服务水平进一步提升	5	5		
			公务员交流和公开遴选	干部人才顺畅有序流动的良好性工作机制	干部人才顺畅有序流动的良好性工作机制	5	5		
			初任培训工作	强化公务员党性教育、专业精神培育	强化公务员党性教育、专业精神培育	5	5		
			公务员招录工作	满足各级机关实际用人需求	满足各级机关实际用人需求	5	5		
		可持续影响指标	公务员管理工作	信息化水平进一步提升	“一件事”平台工资业务向市公安系统覆盖，在闵行区、静安区开展试点	5	5		
			招录工作总体目标	为上海城市建设提供强有力的组织保证和人才保证	为上海城市建设提供强有力的组织保证和人才保证	5	5		
	满意度指标	服务对象满意度指标	人民满意公务员活动满意度	≥95 (%)	100%	3	3		
			招录单位满意度	≥95 (%)	97%	4	4		
			各类培训参训人员满意度	≥95 (%)	95%	3	3		
	总分						100	99.66	

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称	机关服务费							
主管部门	中共上海市委组织部			实施单位	中共上海市委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	276.00	276.00	270.62	10	98.05%	9.80	
	其中：当年财政拨款	276.00	276.00	270.62	—	98.05%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	通过本项目的实施，保障机关的正常运行，满足正常公务用车需求，无驾驶员安全事故发生，同时满足机关保洁、保安、食堂服务正常有序开展，相关服务符合标准，确保机关工作人员正常开展业务，保障机关大楼物业管理安全、有序。			部机关日常运转平稳有序，保洁、维修服务均及时到位，公务用车符合规定，未发生安全事故，食堂餐饮管理服务质量较好，机关职工有较好的获得感和体验度。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	后勤工作计划完成率	=100 (%)	100 (%)	10	10	
			驾驶人员到位率	=100 (%)	100 (%)	10	10	
		质量指标	卫生脏乱超过1小时未清理次数	≤5 (次)	0次	10	10	
		时效指标	超过规定时间维修次数	≤5 (次)	0次	5	5	
			资金拨付及时性	按照合同规定及时拨付	按照合同规定及时拨付	5	5	
	成本指标	相关支出标准符合财政规定	符合	符合	10	10		
	效益指标	社会效益指标	公务用车保障率	=100 (%)	100 (%)	20	20	
			安全事故发生次数	=0 (次)	0 (次)	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	食堂服务满意度	≥90 (%)	95 (%)	10	10	
总分					100	99.8		

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称	基层党建及队伍教育管理							
主管部门	中共上海市委组织部			实施单位	中共上海市委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	700.50	700.50	678.57	10	96.87%	9.69	
	其中：当年财政拨款	700.50	700.50	678.57	—	96.87%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	深入学习贯彻党的二十大和市十二次党代会精神，贯彻落实全国和全市组织部长会议精神，落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线。结合中组部基层党建工作重点任务和市委、市政府重点工作任务落实，重点在强基础、补短板上下功夫，在深化体制机制创新、组织设置创新、方式方法创新上求突破，努力走出符合超大城市特点和规律的基层党建新路。			以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，贯彻落实习近平总书记关于党的建设的重要思想，按照全国、上海组织工作会议部署，紧紧围绕增强基层党组织政治功能和组织功能，与时俱进推进基层党建创新，高质量完成成为基层减负增能“上下半篇文章”。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	两新组织党建工作信息宣传推送	=10(条/周)	10(条/周)	5	5	
			基层党务工作者、到村任职选调生等体检人数	≥280(人)	356人	10	10	
			优秀居村组织书记示范培训班	≥2(期)	2期	10	10	
		质量指标	培训人员出勤率	≥95(%)	99%	5	5	
			课程设计、设置情况	合理	合理	5	5	
			两新组织党建工作信息宣传内容	符合要求	符合要求	5	5	
		时效指标	体检完成及时性	12月前	11月底	5	5	
			各类培训开班及时性	10月前	10月底	5	5	
		效益指标	社会效益指标	到村任职选调生在职考核称职率	=100.00(%)	100%	30	30
满意度指标	服务对象满意度指标	培训学员满意度	≥90(%)	95%	10	10		
总分						100	99.69	

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称	信息化建设项目							
主管部门	中共上海市委组织部			实施单位	中共上海市委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	118.07	118.07	116.00	10	98.25%	9.83	
	其中：当年财政拨款	118.07	118.07	116.00	—	98.25%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	<p>根据《中华人民共和国公务员法》有关内容，结合公务员考录工作实际，实施包含考录功能模块新建与扩展、考录信息发布方式优化、对接公务员“一件事”改革服务平台相关事项、录用情况汇总统计等建设内容，以数字化赋能公务员管理工作。</p>			<p>完成了考录系统和公务员局门户网站的升级改造，项目运行稳定，符合用户需求。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	优化业务流程数量	≥20.00(个)	20个	5	5	
			承诺年度系统无安全事故运行时间	≥360(天)	365天	5	5	
			并发量支持	≥300(个)	1000个	5	5	
			新增业务流程数量	≥8.00(个)	8个	5	5	
		质量指标	系统各功能模块上线前是否经过严格测试	是	是	5	5	
			系统各功能模块上线后bug出现率	≤15(%)	5%	5	5	
		时效指标	工作日故障运维人员抵达现场时间	≤1(小时)	1小时	7	7	
			工作日故障响应时间	≤30(分钟)	30分钟	7	7	
			非工作日故障响应及抵达现场时间	1小时内响应，3小时内抵达现场	1小时内响应，3小时内抵达现场	6	6	
		效益指标	可持续影响指标	是否支撑基层工作开展	是	是	10	10
	是否提升全市组织工作开展的质量			是	是	10	10	
	是否支持政务信息系统整合			是	是	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	系统使用人员满意度	≥80(%)	90%	10	10	
	总分						100	99.83

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称	信息化运维项目							
主管部门	中共上海市委组织部			实施单位	中共上海市委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	288.25	288.25	288.00	10	99.91%	9.99	
	其中：当年财政拨款	288.25	288.25	288.00	—	99.91%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	保障上海市基层党建信息化工程相关网站平台、上海市公务员局考录系统、上海市公务员管理“一件事”改革服务平台、全国党员管理信息化工程上海虚拟专网、上海市公务员局门户网站等组织服务外网业务系统、网站和平台自2023年1月1日至2023年12月31日全年稳定运行。			截止12月底，上海市基层党建信息化工程相关网站平台、上海市公务员局考录系统、上海市公务员管理“一件事”改革服务平台、全国党员管理信息化工程上海虚拟专网、上海市公务员局门户网站等组织服务外网业务系统、网站、平台平稳安全有序运行，日常巡检、运维响应基本满足要求。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	驻场人员数量	≥7(人)	8人	10	10	
			年度服务可用时间	=365(天)	365天	5	5	
			承诺年度系统无安全事故运行时间	≥360(天)	365天	8	8	
		质量指标	运维响应规范性	有规范的响应流程，并做好用工单统计	运维响应规范，工单统计有序	7	5	涉及多个系统团队，工单未实现统一管理
		时效指标	非工作日故障响应及抵达现场时间	1小时内响应，3小时内抵达现场	1小时内响应，3小时内抵达现场	5	5	
			工作日故障运维人员抵达现场时间	≤1(小时)	≤1(小时)	5	5	
			工作日故障响应时间	≤30(分钟)	≤30(分钟)	5	5	
	成本指标	控制成本管理规范性	规范，不超过预算	规范，不超过预算	5	5		
	效益指标	可持续影响指标	是否支撑基层工作开展	是	是	10	9	支撑力度有待进一步提高
			是否支撑全市组织系统工作正常开展	是	是	5	5	
			是否支持政务信息系统整合	是	是	5	3	尚未全部对接至一网通办
			是否对社会提供及时、便捷、有效的服务	是	是	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度	运维满意度	≥90(%)	≥95%	5	5	
			收到涉及技术运维的信访投诉数量	≤8(件)	5件	5	5	
总分					100	94.99		

财政项目支出绩效自评表

(2023年度)

项目名称	组织部门建设和管理工作经费							
主管部门	中共上海市委组织部			实施单位	中共上海市委组织部			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	938.26	921.16	844.04	10	91.63%	9.16	
	其中：当年财政拨款	938.26	921.16	844.04	—	91.63%	—	
	上年结转资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
	其他资金	0.00	0.00	0.00	—	0.00	—	
年度 总体 目标	预算目标			实际完成情况				
	<p>深入贯彻落实新时代党的建设总要求，认真践行新时代党的组织路线，进一步推进全市党的建设制度改革发展，具体工作产出包括但不限于：加强全市组织系统信息化建设的统筹规划、业务指导与安全保障；做好党内统计、公务员统计等年度统计工作；档案日常管理和数字化建设；开展课题调研工作和党内法规制度体系建设工作；做好对口支援管理及轮换工作等干部综合管理工作；做好优秀年轻干部、选调生队伍培养管理工作；做好干部监督工作等。</p>			<p>开展全市组织系统信息化“十四五”规划落实情况中期评估，梳理汇总各区信息化建设、数字化转型工作情况，加强协调指导；完成2022年全市党内统计、干部（公务员）统计工作；深化统计数据分析利用，组织开展2023年选任统计分析报告评审；推进网络版干部（公务员）统计平台功能优化工作等；组织开展网络安全专项检查和数据安全风险评估，邀请第三方专业机构开展现场检查与远程渗透测试，针对发现问题隐患，逐一做好整改落实；完成2022年度文书档案归档工作，做好1991-2000年文书档案移交进馆工作；加强重要信息汇总报送，进一步放大信息宣传效能；持续加强和规范部门预算管理，加强经费支出必要性、合理性审核把关；完成公务员管理“一件事”改革服务平台二期等3个项目的绩效评价工作；完成5家事业单位年报审计工作并抓好督促整改；完成党内法规和规范性文件年度材料汇编、2022年度调研成果评审和汇编出版、指导相关单位高质量完成2023年度课题调研；全面扎实做好援派、挂职、军转安置、干部档案管理工作；做好优秀年轻干部、选调生队伍培养管理工作；做好干部监督工作等。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	印发内刊数量	≥60(期)	37期	3	1.85	探索在统一协同办公平台上下发内刊，2024年预算已调减
			援派干部人才体检及培训完成率	=100(%)	100%	3	3	
			党内法规和规范性文件	=1(个)	1个	3	3	
			调研成果汇编	=3(个)	3个	3	3	
			各类印刷计划完成率	=100(%)	100%	3	3	
			事业单位审计数	=5(家)	5家	3	3	
			文书档案电子化	≥20(万页)	20万页	4	4	
	质量指标	评选年度全市组织系统优秀调研成果一等奖	≥5(个)	7个	3	3		
		驻部纪检监察组工作保障	有序保障	有序保障	3	3		
		绩效管理覆盖率	=100(%)	100%	3	3		
		信息网络安全	安全	安全	4	4		
各类培训出勤率		≥95(%)	99%	3	3			

绩效指标	产出指标	时效指标	援派干部培训完成及时性	分别4月底及12月底前完成	完全培训计划	3	3		
			技术支持平均响应时间	≤30（分钟）	≤30（分钟）	3	3		
			事业单位审计完成	6月底前	4月底前	3	3		
			项目绩效自评完成	3月底前	3月底前	3	3		
	效益指标	社会效益指标	干部监督及综合管理等工作	有序开展	有序开展	6	6		
			事业单位及财政资金管理	进一步加强	进一步加强	6	6		
			调研成果转化数	≥3(个)	3个	6	6		
			档案信息化管理水平	进一步提升	进一步提升	6	6		
	满意度指标	服务对象满意度指标	可持續影响指标	援派干部培训	持续提高对口支援工作质效	受援地区对上海选派干部人才认可度进一步提升	6	6	
			技术支持满意度	≥90(%)	90%	5	5		
			培训学员满意度	≥90(%)	90%	5	5		
	总分						100	98.01	