

财政项目支出绩效目标申报表

(2022年度)

项目名称	海外人才工作经费	项目类别	经常性项目	
主管部门	上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局	
计划开始日期	2022-01-04	计划完成日期	2022-12-23	
项目资金	项目资金总额	10,683,000	年度资金申请总额	10,683,000
	其中：财政资金	10,683,000	其中：当年财政拨款	10,683,000
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目	项目总目标		年度总目标	
	(2022 年 - 2022年)			
绩效目标	通过开展“留·在上海”系列活动、人才交流会议等引进海外人才活动，实现引进留学回国人员数不少于20000名、完成人社部配套项目不少于3个，确保各项会议及活动的参与人次达标，引进留学人才资质符合要求，引进留学回国人才中毕业于国（境）外高水平大学人数达到16000人，引进海外人才的满意度达到90%及以上。		通过开展“留·在上海”系列活动、人才交流会议等引进海外人才活动，实现引进留学回国人员数不少于20000名、完成人社部配套项目不少于3个，确保各项会议及活动的参与人次达标，引进留学人才资质符合要求，引进留学回国人才中毕业于国（境）外高水平大学人数达到16000人，引进海外人才的满意度达到90%及以上。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	引进留学回国人数	>=20000
			人社部配套项目数	>=3个
			海外人才工作会议、培训会完成率	=100%
			“留·在上海”系列活动举办完成率	=100%
		质量指标	各项会议、活动参与人次达标率	=100%
			引进留学人才资质达标率	=100%
			时效指标	各项会议、活动举办及时率
	各类经费配套及时率	=100%		
	效益指标	社会效益指标	引进国（境）外高水平大学留学人员数	>=16000人
引进人才留沪稳定率			>=90%	
满意度指标	服务对象满意度指标	引进海外人才满意度	>=90%	

财政项目支出绩效目标申报表

(2022年度)

项目名称	留学人员专项资助	项目类别	经常性项目	
主管部门	上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局	
计划开始日期	2022-01-04	计划完成日期	2022-12-23	
项目资金	项目资金总额	53,000,000	年度资金申请总额	53,000,000
	其中：财政资金	53,000,000	其中：当年财政拨款	53,000,000
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目总目标			年度总目标	
	(2022 年 - 2022年)			
项目绩效目标	浦江人才计划是依托项目的留学回国人才专属计划，为优秀留学回国人员提供“第一桶金”支持，主要选拔近期已回国或即将回国的优秀留学人才，2022年计划资助20名以上优秀留学人才及团队，按照国家和本市有关人才工作要求，紧密结合本市重点产业领域和方向，助力本市海外人才引进及培养工作，为更高层级海外人才计划提供支持。		浦江人才计划是依托项目的留学回国人才专属计划，为优秀留学回国人员提供“第一桶金”支持，主要选拔近期已回国或即将回国的优秀留学人才，2022年计划资助220名以上优秀留学人才及团队，按照国家和本市有关人才工作要求，紧密结合本市重点产业领域和方向，助力本市海外人才引进及培养工作，为更高层级海外人才计划提供支持。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	浦江人才计划资助人数	>220人
			质量指标	人员考核覆盖率
		时效指标		资金应发尽发率
			社会效益指标	人才资助发放及时率
		考核工作完成及时率		=100%
		效益指标	社会效益指标	受“浦江计划”资助人才发布论文数
	受“浦江计划”资助人才出版专著数			>50个
	可持续影响指标		人才长效培养机制健全性	健全
			人才资源配置机制建设健全性	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	受资助人员满意度	>=90%
			用人单位满意度	>=90%
人力资源服务机构满意度			>90%	

财政项目支出绩效目标申报表

(2022年度)

项目名称	上海市博士后专项资助	项目类别	经常性项目	
主管部门	上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局	
计划开始日期	2022-01-04	计划完成日期	2022-12-23	
项目资金	项目资金总额	183,000,000	年度资金申请总额	183,000,000
	其中：财政资金	183,000,000	其中：当年财政拨款	183,000,000
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目绩效目标	项目总目标		年度总目标	
	(2022 年 - 2022年)			
	助力博士后安心专心从事科研工作，进一步优化博士后发展综合环境，形成一支与上海经济社会发展相适应的高水平博士后研究人员队伍，推动上海“五个中心”建设。		2022年在站博士后总数突破6500人，年招收博士后研究人员2400人。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	获得“超博”计划资助人数	500人左右
		质量指标	计划完成率	=100%
		时效指标	资助到位率、资助及时性	2022年12月31日前完成资助拨款工作
	效益指标	社会效益指标	“超博”计划资助中，上海市经济社会发展重点关键领域占比	>=80%
		可持续影响指标	博士后工作长效机制建设	形成市、区、单位博士后人才队伍建设培养体系
满意度指标	服务对象满意度指标	指标1：受资助人员及所在单位满意度指标	>80%	

财政项目支出绩效目标申报表

(2022年度)

项目名称	职业培训基础能力建设资助	项目类别	经常性项目	
主管部门	上海市人力资源和社会保障局	实施单位	上海市人力资源和社会保障局	
计划开始日期	2022-01-04	计划完成日期	2022-12-23	
项目资金	项目资金总额	21,360,000	年度资金申请总额	21,360,000
	其中：财政资金	21,360,000	其中：当年财政拨款	21,360,000
			上年结转资金	
	其他资金		其他资金	
项目总目标		年度总目标		
(2022 年 - 2022年)				
项目绩效目标	计划资助高研班培训人数、急需紧缺培训人数、基层专业技术人员培训人数分别不少于3000人次、2000人次、1200人次，并根据实际情况，资助本市继续教育基地建设，提高其服务能级，达到每年400人次的专业技术人员培训；确保培训人员考核合格率、施教单位考核合格率达到100%，使得重点领域高端人才数量、骨干专业技术人员数量、急需紧缺性人才数量较上年增长，培训人员、施教机构满意度达到90%及以上。		计划资助高研班培训人数、急需紧缺培训人数、基层专业技术人员培训人数分别不少于3000人次、2000人次、1200人次，并根据实际情况，资助本市继续教育基地建设，提高其服务能级，达到每年400人次的专业技术人员培训；确保培训人员考核合格率、施教单位考核合格率达到100%，使得重点领域高端人才数量、骨干专业技术人员数量、急需紧缺性人才数量较上年增长，培训人员、施教机构满意度达到90%及以上。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标目标值
	产出指标	数量指标	资助高研班培训人数	>=3000人次
			资助急需紧缺培训人数	>=2000人次
			资助基层专业技术人员培训人数	>=1200人次
			继续教育基地专业技术实训人数	400人次
		质量指标	资助办班基地准确率	=100%
			培训人员考核合格率	=100%
			施教单位考核合格率	=100%
	时效指标		资助办班及时率	=100%
	效益指标	社会效益指标	重点领域高端人才数量增长情况	较上年增长
骨干专业技术人员数量增长情况			较上年增长	
急需紧缺人才数量增长情况			较上年增长	
满意度指标	服务对象满意度指标		培训人员满意度	>=90%

		用人单位满意度	
--	--	---------	--

			>=90%
--	--	--	-------